

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	就労継続支援A型事業所 働く力 BASE
住 所	大分県中津市大字宮夫140番地2
電話番号	0979-53-9801

事業所番号	4410300794
管理者名	伊達 俊介
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		40 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勤奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		5
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(IV) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している	○	
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		5
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない、または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	130	点 / 200点
----	-----	----------

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

## (Ⅰ) 労働時間

前年度（2023年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	7,610	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	1,894	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.018	時間
-----------------------------	-------	----	-------------------	-------	---	----------------	-------	----

## (Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月1日～3月31日）

前々々年度（2021年度）

生産活動収入から経費を除いた額	円	利用者に支払った賃金総額	円	収支	円
-----------------	---	--------------	---	----	---

前々年度（2022年度）

生産活動収入から経費を除いた額	円	利用者に支払った賃金総額	円	収支	円
-----------------	---	--------------	---	----	---

前年度（2023年度）

生産活動収入から経費を除いた額	7,807,613	円	利用者に支払った賃金総額	7,762,311	円	収支	45,302	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	--------	---

## (Ⅲ) 多様な働き方

前年度（2023年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

## ①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

## ②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

## ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------------	-------------------------------------

## ④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

## ⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
---------------------	--------------------------

## ⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------

## ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

## ⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

## (Ⅳ) 支援力向上

前年度（年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

## ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
②外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名 精神障がい者専門ボランティア研修 研修講師 福岡大学精神医学部助教 吉村裕太 実施日・受講者数 2023年11月10日 20人	

## ②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名 2023年度「バスガイド就職指導員養成講習会 障害の理解（精神）」 実施日 2023年 9月 24日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ	

## ③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名 実施日/参加者数 月 日 人 ※他の事業所名 中津市障がい者等基幹相談支援センター 実施日/参加者数 2023年10月20日 6人 相談支援専門員の人材育成を目的とした視察	

## ④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input type="checkbox"/>
※商談会等名 主催者名 日時 月 日 内容	

## ⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑥当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 2023年 4月 1日 人事評価制度の対象職員数 4名 うち昇給・昇格を行った者 1名 当該人事評価制度の周知方法 職員会議において人事評価制度の説明と資料掲示	

## ⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑦当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している	<input checked="" type="checkbox"/>
※配置期間 2024年1月14日～ 就業時間 9時～16時 職務内容 職業指導員として配置 ピアサポーターの意向を踏まえた合理的配慮に基づく業務	

## ⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関	

## ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日 月 日 規格等の内容	

## (Ⅵ) 経営改善計画

⑨指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	就労継続支援A型事業所 働く力 BASE
住 所	大分県中津市大字宮夫140番地2
電話番号	0979-53-9801

事業所番号	4410300794
管理者名	伊達 俊介
対象年度	令和5年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所：ベーベジ（大分県中津市諸田196-1） 実施日程：月曜日・火曜日/毎週 実施した生産活動：パパイヤ及び野菜の収穫及び栽培。 施設外就労の概要：パパイヤの収穫及び栽培を行う補助業務。職員1名、利用者2～3名が従事。</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p>活動の様子の写真</p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>地域連携活動のねらい：中津市内において精神障がい者等の理解と社会参加の機会創出。 地域にとってのメリット：障がい者が産業の生産活動の担い手となり、人材の発掘に繋がる。 対象者にとってのメリット：事業所指導員のみならず、外部関係者と関わることで実践に近い訓練が可能。</p>	<p>成果物の写真</p> 
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>実施した結果：令和5年8月より連携。企業の総合的判断により業務委託は、令和6年度4月以降も継続実施。WIN-WINの関係構築したことが結果。 得られた成果：利用者は、一般就職で仕事が長続きしない方々であったが、自分自身も障害を理解し、企業側も障害を理解してくれ、合理的配慮の環境を得られた。そのことにより生産活動において高い評価を受けた。</p>	<p>※表面を傷つけないように丁寧に拭き、出荷する。 糖度があがると色が黄色になる。</p>

## 連携先の企業等の意見または評価

業務委託をし非常に助かっているという企業側からのご意見をいただく。障害があるないに関わらず、積極的な行動や姿勢が見られ、業務委託の依頼をしやすい。実際にパパイヤを栽培するハウスの中夏場になると高温になり、非常に重労働であることから障害を持つ人にできるのかという思いはなかった事もないが、そうした固定観念を払拭してくれる働きを見せてくれている。仕事の細かい部分に関しては、慣れが必要であるが、それは健常者も障がい者も同じではないか。本来であれば週3～4日と来て欲しいが、企業側の体制の問題がありこれは企業側が努力しなければならないという考えを持っている。今後の展望としては、個性を活かせる環境を構築していく努力をさらに行っていきたいと考えている。施設外就労の利点は十分に理解したが、即事業委託という段階にない企業にとっては、準備期間として個人を知る期間。つまりある程度の技術及び人間性を観察できる時間が欲しい。

連携先企業名	ベーベジ	担当者名	尾方 利光
--------	------	------	-------

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	就労継続支援A型事業所 働く力 BASE
住 所	大分県中津市大字宮夫140番地2
電話番号	0979-53-9801

事業所番号	4410300794
管理者名	伊達 俊介
対象年度	令和5年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>SST（ソーシャルスキルトレーニング）          テーマ 「中小企業採用面接時、自分自身の障害や症状をどのように伝えるか」          ①SST参加のルールについて全体で共有する。          ②学習          障がいを持ちながら働く時、オープンで行くのか。クローズで行くのか。          双方どちらかを選択した際のメリット、デメリットを客観的視点で捉える。          ③ロールプレイ          グループに分かれ、採用担当（障がい者雇用知識乏しいを想定）・傍観者・求職者          （精神障がいを想定）を順番に行っていく。ロールプレイは5分間。          参加者：利用者9名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>中小企業への就職面接を想定したSSTを行う。大分県中津市は地方都市であり、中小企業が大半を占める。地域の現状に合わせた模擬面接を行う。そのことにより、現実的な利用者の知識及び能力の向上が見込める。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>グループワークとロールプレイを行うことで、自分自身や他者を俯瞰してみることができ、偏った認知を意見交換や実際の企業経営者の視点で修正し、自己認識出来ていた。          オープン又はクローズという部分でのメリット・デメリットを理解できた利用者が多かったことは、自分自身を客観的にみる能力を養えた。また、服薬アドヒアランスなど仕事をする上で必要な自己防衛について学ぶことができた。</p>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

障がい者の方々の働く場を増やしていく上で、中小企業経営者の意識は決定的に重要です。経営者が自らの判断で障がい者の雇用に目を向けていくためには、障がいのある人のことを知ると同時に、中小企業の置かれている現状や経営者の面接における視点など障がいのある方々に伝えることも大事であると考えます。精神障がいのある方々は、環境因子へのアプローチで非常に力を発揮することがわかりました。また、言葉の伝え方などロールプレイを通じてお互いの意見を言い合うことの意味と意義を実感し、今後の障がい者雇用について再構築できました。

連携先企業（担当者）	大分県中小企業家同友会 中津支部 障がい者問題委員会
------------	----------------------------

## 利用者からの意見・評価

M氏：耳からの情報に弱いのでメモを取らせてもらいたいなど特性を相手に伝える。  
 T氏：自分は少しずつでしか覚えることができないが継続して続けることができること。  
 K氏：SSTを行うことで、頭を使うことを覚えた。その事により考えて行動することができ始めた。  
 H氏：何度も同じミスをするが、信じて業務をやらせてくれたことで出来るようになった経験から、覚えるのに時間がかかることは伝えた。  
 F氏：考えることの大切を学んだ。考えることで人は成長すると感じる。